

Põhjamaade Ministrite Nõukogu rändekonverents: välistudengite koolist tööle liikumise õppetunnid Euroopast

Euroopa rändevõrgustiku konsultant **Norma Rose** alustas paneeli välistudengitele töövõimaluste leidmise võimalustest ning tutvustas värsket uuringut rahvusvaheliste tudengite õpperiiki jäämise valmisoleku kohta. Hannoveri ja Tampere talentide värbamise vedajad **Theda Minthe** ja **Mari Taverne** tutvustasid kogemusi oma piirkondadest. **Katri Kuuse**, Ericsson Eesti personalijuht rääkis ettevõtte praktikast ja vajadustest.

„Riiklikul tasemel on antud teema oluline paljudes riikides – seda nii majanduslikel kui ka tööjõuturuga seotud põhjustel. Samuti on teema tähtis tulevikus rahvusvahelise partnerluse edendamisel,“ rääkis Norma Rose. „Välistudengid on õpperiigi jaoks olulisteks saadikuteks. Euroopa Liidus väljastati 2018. aastal 530 000 esmast elamisloa õppimiseks. Pea pooled välistudengid õpivad Suurbritannias, Prantsusmaal ja Saksamaal. Suurbritannias on välistudengite osakaal tudengkonnast kõige suurem. Euroopa Liidu üleselt on kokku lepitud, et liikmesriigid pakuvad minimaalselt 9-kuulist perioodi töö otsimiseks pärast õpingute lõpetamist, kuid riigiti on see vahemik erinev.“

Theda Minthe kirjeldas Hannoveri piirkonna kogemust kõrge kvalifikatsiooniga talentide ahvatlemisel. „Meie piirkonnas on ligi 50 000 tudengit, neist pea 6600 Saksamaalt väljastpoolt. Palju on Hiina tudengeid, järgivad Tuneesia, Iraan ja Süüria. Saksamaa vajab igal aastal tööturul 260 000 sisserändajat, seega on tegu suure väljakutsega. Oleme selle pannud oma regiooni arenguplaanidesse, ning loonud liidu ühiskonna erinevate osade vahel. Eesmärgiks on välistudengitele rakenduse leidmine ja nende Saksamaale jäämise toetamine. Võrgustik võimaldab omavahel ära jagada nii rollid kui ka vastutuse. Eraldi tegeleme kohalike elanike hirmude vähendamisega mujalt saabuvate tudengite ees. Eriti oluline on tööandjate ja tudengite suhtlusvõimaluste arendamine. Näiteks pakuvad paljud ettevõtted võimalusi kirjutada bakalaureuse-, magistri- ja doktoritöid töötades mõnes kohalikus ettevõttes. Samuti pakutakse tudengitele isiklikku nõustamist.“

Mari Taverne kirjeldas Tampere linna tegevust talentide värbamisel. „Oleme teemaga süvendatult tegelenud 10 aastat. Meie piirkonda tuleb igal aastal 2000 välistudengit. Ka 2017. aastal kehtestatud õppemaksud ei ole tudengite hulka väga palju vähendanud. Oleme välistudengitele endiselt atraktiivsed, ent peame pingutama, et avada neile karjäärivõimalusi. Selleks viime välistudengid, nende haridustee lõpus, kokku ettevõtjatega,“ rääkis ta. Töös osalevad linn, ülikoolid ja valitsusasutused, kes pakuvad näiteks tööturuteenuseid, aga ka kohalikud ettevõtjate esindusorganisatsioonid. „Eesmärk on rajada rahvusvaheline talentide värbamise võimekus, et ettevõtted, kes talente ja rahvusvahelisi tudengeid otsivad saaksid neid värvata võimalikult kiiresti ja mugavalt.“

Katri Kuuse nentis, et paljudel Eesti ettevõtetel on terav puudus oskustöölisest. „Ericsson on väga tänulik välistudengite eest. Globaalse ettevõttega on meil lihtne neid tööle võtta, sest töökeeleks on inglise keel. Täna töötab meie juures Eestis 47 rahvusest inimesi. Koostöö TalTechiga on tihe – peame külalisloengud, tutvustame oma tööd ja seda, milliste oskustega inimesi vajame,“ rääkis Kuuse. „Samuti võtame meelsasti tudengeid praktikale. Aasta-aastalt satub nende hulka aina enam välistudengeid. Suur buum algas meie jaoks 2013, kui rajasime Tallinnas arendusosakonna. Olen rõõmus, et valitsused meie regioonis töötavad selle nimel, et tuua siia enam välistudengeid ja teevad koostööd tööandjatega,“ rõhutas Kuuse.