


CHOICES & BALANCE 

## Vanemapuhkus ja töölenaasmine Eesti tööandjate perspektiivist


Kadri Seeder  
Choices & Balance  
Eesti Tööandjate Kesklit


 

CHOICES & BALANCE 

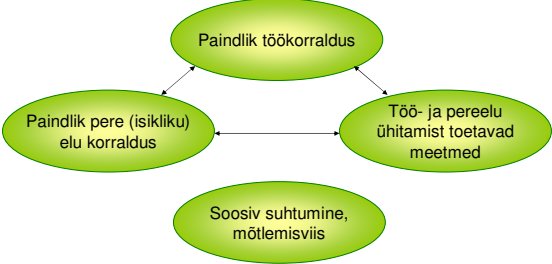
### Miks tööandjaid peaks teema huvitama?



- ✓ Töö-, pere- ja isikliku elu konflikt
- ✓ Koormuse ebaühtlane jaotus
- ✓ → stress, puudumised, motivatsiooni langus jne.
- ✓ Tööjõupuudus – “heade” inimeste puudus – võimalus tööandjana atraktiivsem olla
- ✓ Ebaefektiivsus – ressursside säästlikum ja otstarbekam kasutamine

CHOICES & BALANCE 

### Lahendus – paindlikkus?




CHOICES & BALANCE 

### Töö paindlikkust mõjutavad tegurid

- ✓ **Tööturu olukord** – tööjõupuudus ja töövääruste muutumine on teinud paindlikkusest ühe motivatsioonipaketi osa.
- ✓ **Ametiühingud** – pigem takistavad – paindlikkus on sageli individuaalne ja ei mahu kollektiivsete töösuhete raamistikku.
- ✓ **IT areng, Interneti levik** – Eesti puhul soodustav – kõrge e-valmidus.
- ✓ **Tööandjate, töötajate suhtumine** – vajadus ja valmisolek on, puudu jääb teadmistest.
- ✓ **Sissetulekute tase** – ei soosi veel osalise ajaga töötamist.
- ✓ **Palga tõus** – paneb mõtlema töö efektiivsemaks muutmisele.
- ✓ **Seadusandlus** – otseselt ei keela, aga ei soosi ka paindlikku töötamist.



EQUAL projektide ühiskonverents Kuressaares mai 2007  


CHOICES & BALANCE 

### Paindlik töökorraldus

- ✓ Paindlik töökorraldus = **töötaja sõbralik** töökorraldus?
- ✓ **Individaalne** või **süsteemne** lähenemine – kuivõrd õiglane, kuivõrd paindlik?
- ✓ Töö-väärtuste muutumine – hea palk või rohkem **isiklikku aega** – paindlikkus motivatsioonipaketi osa?
- ✓ Paindliku töökorralduse **juhtimine** – töö (ja puhkuse) planeerimine, infovahetus, motiveerimine, distsipliin, tulemuste mõõtmine – kuidas seda kõike praktikas ellu viia ja mis see maksma läheb?
- ✓ Töötajate suurem lojaalsus, pühendumus, ressursside kokkuvõtteid – võimalus tõsta **efektiivsust** või suurt korralduslikku?





Kaugtöö seminar Tööandjate Majas oktoober 2007  

CHOICES & BALANCE 

### Lapsevanemad ja töötamine

- ✓ Lapsehoolduspuhkusel olija ei pea ette teatama oma naasmisest tööle – töökorralduslikud probleemid.
- ✓ Vanemahüvitise seadus soosib töötamist väikese palga eest palju, kõrgema palga eest kas väga vähe või praktiliselt täiskohaga.
- ✓ Lastevanemate kaitstus tööseadustes võib mõjutada negatiivselt nende konkurentsivõimet tööturul, eriti emade puhul, kes eeliseid sagedamini kasutavad. Väikelaste vanemate sageda puudumine on asendatavuse süsteemi olemasolu küsimus.
- ✓ Kauem lastega kodus olnud vanemad kipuvad kaotama kvalifikatsiooni, vajavad uut sisse-elamise koollust. Küsimus on, kas on võimalik pakkuda sama tööd nt 6 aasta pärast.
- ✓ Kodu töötamise puhul on küsimuseks tööandja töökeskkonna eest vastutus ja erisoodustused.
- ✓ Töölepingut on paindlikus vormis keeruline sõlmida – paindlikkus pigem isiklike suhete ja usalduse pinnalt.

CHOICES & BALANCE

## Paindlik laste hooldamise korraldus

- ✓ **Vanemahüvitise paindlikkus** – jagamine, paralleelne töötamine – töö- ja pereelu ühitamine, mitte lahutamine
- ✓ Lapsega **haiguslehel** – jagamine, vanavanemate kaasamine
- ✓ **Vanavanemate** kaasamine lapsehoidjatena
- ✓ **Paindlik lastehoid** – lahti oleku ajad, asukoht, **ettevõtte juures** (erisoodustuste temaatika), transport
- ✓ Suurem paindlikkus = võimalus rohkem isasid kaasata + tugevama tööorientatsiooniga naiste



Choices & Balance suveseminar Vainu tares juuli 2007

EQUAL



CHOICES & BALANCE

## Tööle naasmist hõlbustavad koolitused

- ✓ Choices & Balance kogemus - **vajadus** tööturule naasmist toetava koolitus- ja nõustamisprogrammi järgi on olemas, eriti kõrgema haridustasemega naiste seas.
- ✓ **Koolitus koos lastehoiu teenuse pakkumisega** – hea võimalus ka last hoidjatega harjutada.
- ✓ Grupikoolitus, nõustamine, töödandjate loengud, oma ettevõttega alustamine – igale ühele midagi.
- ✓ Aitab "**re-sotsialiseeruda**", julgustab, aktiveerib.
- ✓ Oluline ka **koolitus-järgne toetus**.



Choices & Balance koolituse pilotgrupi kättemine Tartus, mai 2007


EQUAL



CHOICES & BALANCE

## Mis edasi?

- ✓ Töötaja-sõbraliku töökorralduse laiem rakendamine – parimate praktikate vahetamine, koolitus, nõustamine.
- ✓ Paindlike laste hooldamise võimaluste arendamine – perele suuremate valiku-võimaluste andmine.
- ✓ Koolitus- ja nõustamisprogrammi integreerimine tööturu teenuste hulka, töödandjatele selle programmi pakkumine.
- ✓ Laste- ja peresõbralik mõtteviis, lastega kodusolemise väärtustamine – täiendkoolitus läbirääkimiste, enesekehtestamise jms valdkonnas.



EQUAL

